



Nieuwbouwspecial december 2021

Het is even stil geweest rond de berichtgeving over de nieuwbouw van Leythenrode. We hebben echter niet stilgezeten! In deze nieuwsbrief informeren we je/u over de belangrijkste ontwikkelingen van de afgelopen periode en over wat er komen gaat.

Gestegen prijzen zorgen voor vertraging

Sinds begin dit jaar ligt er al een mooi ontwerp voor het nieuwe Leythenrode. De volgende fase was om een aannemer te vinden, die het wil gaan bouwen (binnen het budget dat er voor beschikbaar is). Wij hebben hiervoor diverse aannemers benaderd. Helaas blijkt het niet meer mogelijk om binnen ons budget het nieuwe Leythenrode (volgens het huidige ontwerp) te bouwen. Door de coronapandemie zijn de prijzen van bouwmaterialen etcetera namelijk gestegen.

Begin 2022 nieuw plan en afspraken met een aannemer

Dit betekent niet dat wij niet gaan verbouwen. We zijn met de ontwerpers en de aannemer rond de tafel gaan zitten om te kijken of we het ontwerp, met behoud van de voor ons belangrijke uitgangspunten, kunnen aanpassen. We hebben daarin gelukkig al een aantal grote stappen kunnen maken.

Hoewel we er financieel nog niet helemaal uit zijn heeft de raad van bestuur van Alrijne erin toegestemd het plan toch verder uit te werken. De planning is dat we begin volgend jaar met de aannemer afspraken over de bouw kunnen maken die binnen ons budget passen.

We verwachten nu ook elk moment de omgevingsvergunning (de bouwaanvraag) van de gemeente.



Sloop laagbouw vertraagd door vleermuizen

Vooruitlopend op de nieuwbouw heeft er binnen Leythenrode al een verhuizing van afdelingen en bewoners plaatsgevonden.

De laagbouw is op deze manier leeg gemaakt. Deze laagbouw (en de oude Woonflat) zou dit jaar nog worden gesloopt. Er zijn echter –zoals we eerder al meldden– nesten van beschermde vleermuizen gevonden. Het is verplicht om hiermee rekening te houden bij de sloop.

De vleermuizen mogen onder andere niet worden gestoord tijdens de winterslaaperperiode die tot april 2022 duurt. Daarna vliegen ze uit en hopen we met de sloop te kunnen starten.

Na de sloop en het bouwrijp maken van de grond kan dan met de nieuwbouw worden begonnen. Er loopt nog een onderzoek naar mogelijk gebruik van vervuilde grond bij een eerder bouwtraject. Hierover hebben we nog geen verdere informatie.

Nieuwe planning:

- April 2022 -Start met de sloopwerkzaamheden van de lege panden
- Zomer 2022 - Start met de bouwwerkzaamheden
- Eind 2023 - De eerste 54 bewoners kunnen hun nieuwe appartementen betrekken

Update uit de werkgroepen

Bij de nieuwbouw van Leythenrode zijn veel mensen betrokken. Naast veel externe mensen is er ook een grote groep collega's betrokken bij het nieuwe ontwerp en het voorbereiden van het andere werken straks in de nieuwbouw.

Om het project nieuw Leythenrode in goede banen te leiden zijn er een aantal werkgroepen opgezet die meedenken en adviseren.

Deze werkgroepen bestaan uit diverse collega's met kennis op verschillende vlakken. Elke werkgroep heeft opdrachten waar ze aan werken ten behoeve van het nieuwe Leythenrode.

In elke nieuwsbrief lichten we er een werkgroep uit, die dan de stand van zaken kan toelichten.

Binnen het project nieuw Leythenrode zijn de volgende werkgroepen ingericht: werkgroep verzorging en verpleging, werkgroep behandeling, werkgroep welbevinden, werkgroep domotica/I&A, werkgroep HR, werkgroep hotel en werkgroep verhuizing/huisvesting.

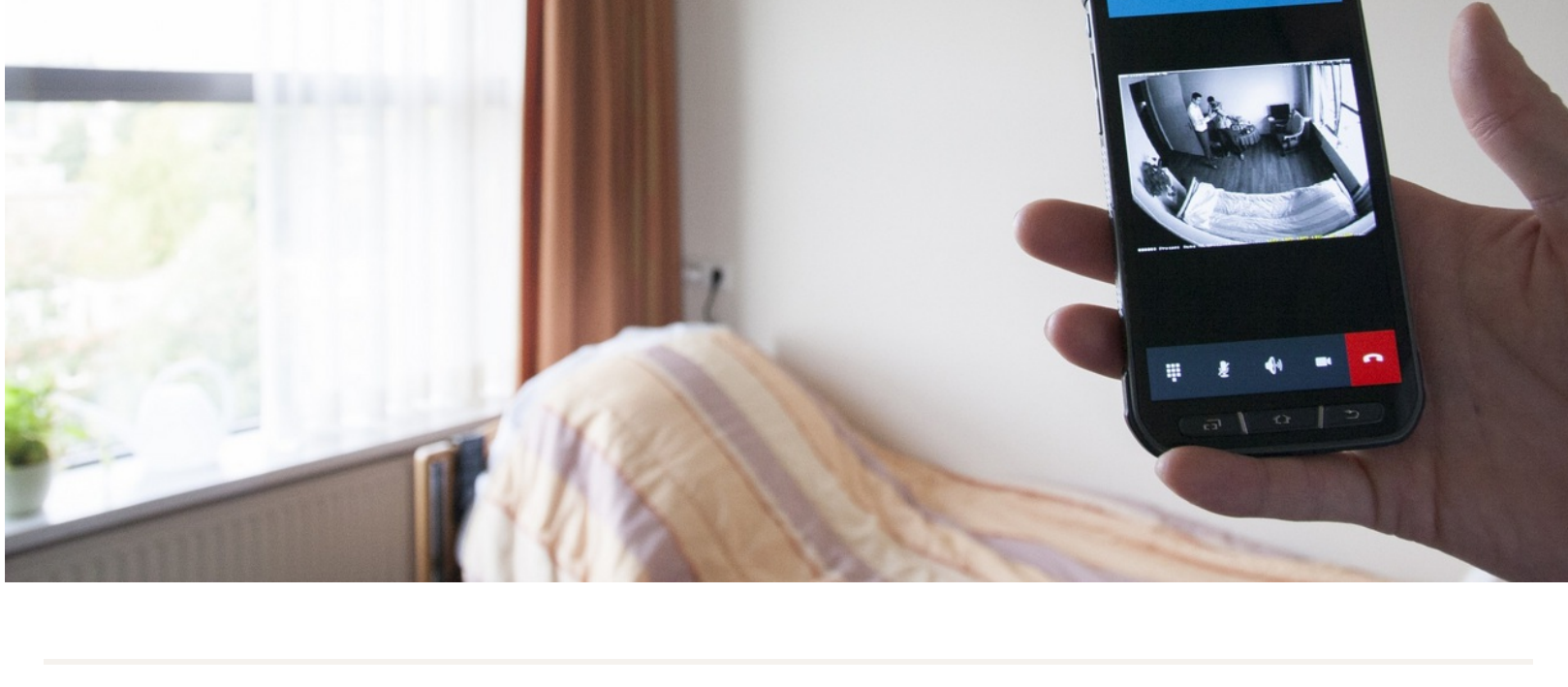
In deze nieuwsbrief een toelichting op de werkgroep domotica/I&A door Sjoerd Broekema, voorzitter. Deze werkgroep stelt een plan van eisen vast: waar moeten digitale installaties aan voldoen zodat we nu en de komende 30 jaar kunnen voorzien in de digitale behoeften van medewerkers en bewoners?

Ook draagt deze werkgroep zorg voor de implementatie (invoering) ervan, zo mogelijk vóórdat de nieuwbouw klaar is.

Het is van belang dat medewerkers betrokken worden bij de implementatie zodat we voor hen de domotica zo goed mogelijk kunnen inregelen.

Waarom domotica?

Domotica kan de werkdruk van (nachtzorg)medewerkers verminderen en de privacy en veiligheid van bewoners vergroten. Nu blijkt bijvoorbeeld uit onderzoek dat 40 procent van de meldingen van bewoners die een bewegingssensor naast hun bed hebben staan vals alarm geeft. Met nieuwe toepassingen kan dit worden verminderd tot onder de 10 procent.



Waar staan we nu met domotica?

Er zijn op dit moment gesprekken gaande met drie leveranciers van diverse systemen, waaronder bijvoorbeeld slimme camera's. In januari 2022 is er voor medewerkers de mogelijkheid een presentatie / demonstratie bij te wonen van één van deze leveranciers. Meer informatie volgt op korte termijn. We hopen begin 2022 een knoop door te hakken met welke partij Alrijne zorggroep in zee gaat.

Daarnaast zullen we straks in het nieuwe Leythenrode ook werken met leefcirkels (dat wil zeggen dat je per persoon met behulp van domotica bepaalt waar iemand wel of niet kan komen). NB: Uitgangspunt is dat iedere bewoner in principe kan gaan en staan waar hij of zij wil, tenzij dit niet verantwoord/mogelijk is.

Werken op een afdeling met kleinschalig wonen: Sifra van der Weijden vertelt!

Afdeling De Leede is begin september verhuisd naar de 1e etage van Leythenrode. Dit om de sloop in 2022 mogelijk te maken. Het is nu een afdeling geworden, die gericht is op kleinschalig wonen. Samen één huishouden vormen.

Dat betekent voor de medewerkers een andere manier van werken. We vroegen Sifra van der Weijden hoe het haar bevalt. Ze is verzorgende IG niveau 3 en werkt al 26 jaar in Leythenrode (waarvan 15 jaar op De Leede).



Hoe bevalt het werken in een kleinschalige setting?

Het was in het begin wel erg wennen, omdat ik gewend ben om 23 cliënten te verzorgen op één afdeling. Ik moest mijn werk vaak snel doen en was daardoor soms ook wat gejaagd. Nu merk ik -en de bewoners ook- dat het erg fijn is om met een kleine groep te werken.

Wat is het verschil met het werken hiervoor (op een grote afdeling)?

Cliënten krijgen voor mijn gevoel nu betere zorg en de volle aandacht. Je kunt dit merken doordat de cliënten er verzorgder uitzien en dat cliënten rustiger zijn qua gedrag.

Ik heb nu ook tijd voor een praatje. Ik kan samen met bewoners een kopje koffie drinken of als iemand dat wil even zingen. Ik kan veel meer inspelen op de behoeften van bewoners. Ook kun je de familie rustiger en beter te woord staan, waardoor de communicatie beter verloopt.

Hoe veel plezier levert het jou op, deze nieuwe manier van werken?

Ik vind het erg fijn om op deze manier te werken. Het geeft mij rust en bewoners ook. Ik hoef me niet meer zo te haasten tijdens mijn werk en kan de bewoners helpen naar hun behoefte. Dit is erg belangrijk voor de PG-afdeling (red.: afdeling voor mensen met dementie).

Wat zou je tegen collega's willen zeggen over het werken op een afdeling met kleinschalig wonen?

Ik hoop dat de verbouwing goed gaat verlopen en dat alle medewerkers kunnen ervaren hoe het is om kleinschalig te werken. Het is zo fijn om weer rustiger en met alle aandacht de bewoner een plezierige en goede dag te kunnen geven.

Het bevalt mij heel goed en ik hoop het nog lang te mogen doen. Ik ga elke dag met plezier naar mijn werk, maar deze setting geeft me nog meer plezier en voldoening!!!!!!

Vragen of opmerkingen?

Het duurt misschien allemaal iets langer dan verwacht maar uiteindelijk gaat het om het resultaat.

Daarnaast willen wij iedereen fijne kerstdagen en een mooi 2022 toewensen! Zijn er vragen of ben je/bent u nieuwsgierig naar de plannen?

Mail naar nieuwbouwleythenrode@alrijne.nl

Contact

Verpleeghuis Leythenrode
Hoogmadeseweg 55
2351 CP Leiderdorp
071 581 7800

Locaties

Verpleeghuis Oudshoorn
Alrijne Ziekenhuis