



Nieuwbouwspecial februari 2022

In deze nieuwsbrief informeren we u over de belangrijkste ontwikkelingen van de afgelopen periode en over wat er komen gaat.

Start sloop laagbouw

Vooralsnog staan de signalen op groen om medio april te starten met de sloop van de laagbouw. De sloop liep eerder vertraging op omdat er nesten van beschermde vleermuizen waren gevonden.

Om de laagbouw te kunnen slopen, wordt nu de laatste hand gelegd aan de interne verbouwingen in Leythenrode. De laatste medewerkers die nu nog werkzaam zijn in de laagbouw krijgen vervolgens ook een andere plek. In

onderstaande foto ziet u de huidige stand van zaken. De interne verbouwing is eind maart gereed.



Update uit de werkgroepen

Zoals u weet zijn er bij de nieuwbouw van Leythenrode veel mensen betrokken. Naast veel externe mensen is er ook een grote groep collega's betrokken bij het nieuwe ontwerp en het voorbereiden van het andere werken straks in de nieuwbouw.

Om het project nieuw Leythenrode in goede banen te leiden, zijn er een aantal werkgroepen opgezet die met meedenken en adviseren. Deze werkgroepen bestaan uit diverse collega's met kennis op verschillende vlakken. Elke werkgroep heeft zijn opdrachten waar ze aan werken ten behoeve van het nieuwe Leythenrode.

Binnen het project nieuw Leythenrode zijn de volgende werkgroepen ingericht: werkgroep verzorging en verpleging, werkgroep behandeling, werkgroep welbevinden, werkgroep domotica/I&A, werkgroep HR, werkgroep hotel en werkgroep verhuizing/huisvesting.

In elke nieuwsbrief lichten we een werkgroep uit, die de stand van zaken toelicht:

Werkgroep behandeling

In deze nieuwsbrief een toelichting op de werkgroep behandeling door Dianne Kroon (specialist ouderengeneeskunde) en Margriet Hagenaars (senior adviseur kwaliteit en innovatie).

"De werkgroep behandeling bestaat uit afgevaardigden vanuit de artsen (Dianne Kroon), psychologen (Quirine Slik), ergotherapeuten (Ineke Kwant), fysiotherapeuten (Nathalie Serieze), en bewegingsagogen (Ivo van Aalst). De groep wordt in het proces begeleid door senior adviseur K&I, Margriet Hagenaars.

Tijdens de bijeenkomsten wordt vooral nagedacht hoe we nu en straks in de nieuwbouw zo efficiënt mogelijk ons werk kunnen doen, terwijl we daarin ook de wensen en behoeften van onze bewoners zoveel mogelijk tegemoet komen. Ook zoeken we naar manieren om zoveel mogelijk multidisciplinair samen te werken.

Door op deze manier met elkaar in gesprek te zijn en 'out of the box' te denken, komen we op onverwachte eyeopeners en leuke ideeën om te verbeteren.

Kortom een prettige werkgroep die energie geeft. Wanneer de ideeën verder zijn uitgewerkt, delen we deze in een volgende nieuwsbrief."

Update domotica

Op dit moment is een traject gaande om een leverancier van domotica te kiezen. Afdeling de Leede is gestart met een pilot domotica. Vier kamers zijn ingericht met diverse systemen, zodat collega's deze kunnen uitproberen. Op afdeling de Wijde Aa zal er vanaf 28 februari een pilot draaien met een andere leverancier.

Verder zal de leverancier IQ Messenger tijdens een presentatie/demonstratie vertellen welke opties zij hebben op het gebied van domotica.

Als de pilots zijn afgerond, wordt er een keuze gemaakt met welke partij Alrijne in zee gaat.



Karin de Wilde, voorzitter werkgroep HR, aan het woord

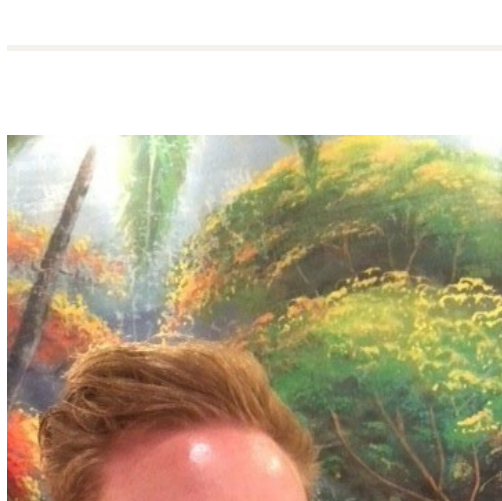
Karin de Wilde is HR adviseur en voorzitter van de werkgroep HR van Leythenrode. De werkgroep, verder bestaande uit Florianne van Kempen (teamleider bedrijfsvoering), Sjoerd Broekema (projectcoördinator nieuwbouw) en Hanne Lap (lid ondernemingsraad), komt om de week bij elkaar.

Karin vertelt hier graag meer over.

'In de werkgroep bespreken we alle HR-gerelateerde zaken die van belang zijn voor het voorbereiden van collega's op de nieuwe werksituatie: kleinschalig wonen.' Karin geeft een paar voorbeelden: 'Onderwerpen zijn het bepalen van de aantallen medewerkers op de verschillende afdelingen, het inrichten van toekomstige roosters, het in kaart brengen van eventueel benodigde trainingen en het opleiden en werven van nieuwe collega's.'

Karin ziet haar eigen rol van HR-adviseur niet veranderen. 'Zoals we nu onze collega's in Leythenrode adviseren, zullen we dat in het nieuwe Leythenrode ook doen.'

Tot slot geeft ze graag een tip: 'Geef elkaar wat vaker complimenten, dat gebeurt veel te weinig als je het mij vraagt. Het kost niets en de ander wordt er blij van. Het draagt bij aan een positieve werksfeer.'



Werken op een kleinschalig wonen afdeling in Oudshoorn; Jeffrey Hoogenes vertelt!

Jeffrey werkt als verzorgende in Verpleeghuis Oudshoorn. Hij is binnengekomen als leerling en inmiddels werkt hij al 12 jaar met veel plezier voor Alrijne. Hij deelt graag zijn ervaringen met kleinschalig wonen.

Kun je aangeven wat het is verschil is tussen kleinschalig en grootschalig werken?

'Het grootste verschil is dat het werken in Oudshoorn lijkt op het werken in de huiskamer van onze bewoners.'

Waar haal jij je meeste voldoening uit in het werken op een kleinschalige setting?

'Ik haal de meeste voldoening uit het koken van het avondeten, en daarna zien dat de bewoners met smaak eten.'

Wat zou je tegen collega's willen zeggen over het werken op een afdeling met kleinschalig wonen?

'Het lijkt een grote verandering, maar je zult zien dat je veel voldoening haalt uit het meer samen kunnen doen met de bewoners. Het is even schakelen, maar uiteindelijk ga je zien dat de bewoners gelukkiger worden.'

Welke tip wil jij meegeven aan de collega's in Leythenrode ter voorbereiding op kleinschalig werken?

'Sta open voor veranderingen en maak je niet bang. Het is net als je eigen huishouden.'

Vragen of opmerkingen?

Heeft u vragen of bent u nieuwsgierig naar de plannen?

Mail naar nieuwbouwleythenrode@alrijne.nl

Contact

Verpleeghuis Leythenrode
Hoogmadeseweg 55
2351 CP Leiderdorp
071 581 7800

Locaties

Verpleeghuis Oudshoorn
Alrijne Ziekenhuis